

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



Персонал является важнейшим активом, поэтому потребность в обучении вопросам ПБ, ОТиОС в Группе компаний КМГ остается востребованной. Ввиду этого обязательное обучение, подготовка и повышение квалификации персонала по направлению безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды являются приоритетными.

За 2020 год на обучение 100 172 работников Группы компаний КМГ израсходовано 671 341 тыс. тенге. В том числе по направлению ПБ, ОТиОС по следующим основным бизнес-направлениям: «Добыча» — 255 728 тыс. тенге, «Транспортировка» — 161 670 тыс. тенге, «Переработка» — 44 039 тыс. тенге, «Сервис» — 182 341 тыс. тенге, Корпоративный центр КМГ — 27 565 тыс. тенге.

Расходы на обучение работников

Показатель	2018	2019	2020
Количество обучившихся работников	114 971	130 615	100 172
Сумма, тыс. тенге	1 097 877	1 179 877	671 341

Обучение по ПБ, ОТиОС с разделением по основным бизнес-направлениям

Бизнес-направление	Количество работников	Сумма, тыс. тенге
Добыча	36 263	255 728
Транспортировка	23 840	161 670
Переработка	7 599	44 039
Сервис	31 686	182 341
Корпоративный центр КМГ	784	27 565

По внедренной в Группе компаний КМГ модели обучения «70/20/10 — обучение на рабочем месте / внутреннее / внешнее» на базе имеющихся собственных шести учебно-курсовых комбинатов/центров проводится обучение по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Большая часть обучения была проведена в онлайн-режиме в связи с введенными ограничениями.

Собственные учебно-курсовые комбинаты/центры есть в АО «Озенмунайгаз» (г. Жанаозен), АО «КазТрансОйл» (г. Актау), АО «Интергаз Центральная Азия» (г. Атырау, Шымкент), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар) и ТОО Oil Services Company (г. Актау).

Помимо имеющегося преподавательского состава в центры для проведения обучения и повышения квалификации персонала также привлекаются линейные руководители и специалисты высокой квалификации из числа производственного персонала, имеющие большой производственный стаж.

Реализуются программы по наставничеству и внутреннему тренерству среди опытных сотрудников, проводятся мастер-классы и тренинги, различные конкурсы среди передовых работников, что позволяет совершенствовать внутренние коммуникации и мотивировать персонал к стремлению быть лучшими в своей профессии.