

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В Стратегии и Кодексе корпоративной социальной ответственности КМГ отражены цели социальной ответственности, которые направлены на социальную поддержку сотрудников, участие в развитии регионов присутствия, развитие социального партнерства и человеческого капитала, обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах Группы компаний КМГ, повышение уровня вовлеченности персонала.

Цели социальной ответственности в Группе компаний КМГ достигаются через равноправные коллективные переговоры с трудовыми коллективами, тесное взаимодействие с местными исполнительными органами, профсоюзами, выстроенную систему внутренних коммуникаций между работодателями и трудовыми коллективами в Группе компаний КМГ.

Компания соблюдает законодательные и нормативные юридические требования, действующие в Республике Казахстан, а также международные законы и договоры, регулирующие деятельность нефтяных компаний, осознает свою ответственность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество перед акционерами, общественностью и инвесторами, за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде. Все сотрудники Компании имеют право на безопасные и здоровые условия труда, признание и должную оценку их вклада

в Компанию, содействие в развитии их профессиональных навыков, открытое и конструктивное обсуждение качества и эффективности их работы. Компания не допускает дискриминации по признаку национальной, расовой, религиозной принадлежности, возрасту, полу, политическим убеждениям или иным признакам.

КМГ поддерживает принципы меритократии, справедливости и объективности, создает каждому сотруднику оптимальные условия для новых достижений и справедливо оценивает вклад каждого в деятельность КМГ, способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки сотрудниками на всех уровнях.

В 2020 году деятельность КМГ в области устойчивого развития впервые оценена на международном уровне рейтинговым агентством Sustainalytics. Социальная составляющая рейтинга оценена на 70 баллов, что отражает достаточно высокие показатели Компании в области социальной ответственности (36-я позиция из 119 компаний по отрасли в мире).

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Группа компаний КМГ (консолидация) обеспечивает занятость свыше 60 тыс. человек в регионах присутствия. Фактическая численность работников на конец 2020 года составила по Группе компаний КМГ 60 173, из которых штатных сотрудников — 57 073 человек, аутстаффинг — 3 100 человек.

Показатель	Единица измерения	2017	2018	2019	2020
Фактическая численность Группы компаний КМГ (консолидация)	Работник	68 757	66 110	61 587	60 173
Фактическая численность Группы компаний КМГ (ДЗО и СКО 50 и более %)	Работник	83 360	79 441	74 956	73 066

